

ソフトバンク株式会社



ソフトバンクでは年齢、性別、国籍、障がいの有無などに関わらず、多様な社員が個性や能力を発揮し、一人ひとりがやりがいと誇りを持って活躍できる企業を目指しています

社内の取り組み

同性パートナーを配偶者として福利厚生適用

- ・規程で定めた条件を満たした場合、同性パートナーとして社内登録可
※結婚休暇、慶弔見舞金、転勤時の別居手当など

差別禁止ならびにハラスメント禁止

- ・社内規程に
「性別、性的指向、性自認、性表現に関係なく互いの人権を尊重する」旨を明記



東京レインボープライド2023開催に合わせた店舗装飾

社内理解の醸成

- ・全社員向けeラーニング研修、ダイバーシティWEEKの開催
- ・東京レインボープライドに協賛・参画
- ・社員有志によるコミュニティ「カラフル・プロジェクト」による活動 など

PRIDE指標 ゴールド

/D&Iアワード ベストワークプレイス 認定
「PRIDE指標」における最高位「ゴールド」を7年連続取得、「D&Iアワード」における「ベストワークプレイス」に3年連続認定

work with Pride



お客様への取り組み

同性パートナーも家族割引に申込み可能

- ・地方自治体が発行する書類もしくは、同居所であることが確認できる場合に、家族割引などの各種サービスを利用可

